附件2：

常熟市劳动关系和谐企业测评表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 检查内容 | 单项  总分 | 考核办法 | 评分  标准 | 自评分 | 属地测评得分 |
| 企业遵守有关法律法规，劳动合同的签订率、履行率均为100% | 15 | 劳动合同签订率每少于1个百分点扣2分，并且签订率不得低于90%。 | 10 |  |  |
| 全面履行劳动合同，发现不履行情况适当扣分。 | 5 |  |  |
| 无拖欠职工工资；无不缴、少缴、欠缴职工社会保险费用等现象 | 15 | 无无故拖欠职工工资情况。 | 5 |  |  |
| 遵守延长工作时间的有关规定，按规定支付加班工资。 | 5 |  |  |
| 社会保险参保率100%，每少1个百分点扣1分。 | 5 |  |  |
| 企业安全生产措施得力，两年内企业未发生重大安全事故 | 10 | 建立健全安全生产制度和操作规程。 | 5 |  |  |
| 开展安全生产教育，有培训计划、档案。 | 5 |  |  |
| 两年内未发生重大安全事故。 | 否决项 |  |  |
| 建立健全工会组织 | 10 | 工会组织健全，活动正常。 | 5 |  |  |
| 按时足额拨缴工会经费，不挪用、不侵占工会经费。 | 5 |  |  |
| 职代会制度运行情况 | 20 | 每年按时召开会议，认真履行各项职权。 | 6 |  |  |
| 制定规章制度或重大事项履行民主程序。 | 4 |  |  |
| 职代会通过决议采用无记名投票方式。 | 3 |  |  |
| 向上一级工会报告工作情况。 | 3 |  |  |
| 坚持厂务公开制度。 | 4 |  |  |
| 坚持平等协商集体合同制度 | 10 | 坚持平等协商制度。 | 3 |  |  |
| 签订集体合同，开展工资集体协商。 | 5 |  |  |
| 集体合同履行情况向职代会报告。 | 2 |  |  |
| 企业劳动关系协调组织健全，两年内未发生重大劳资纠纷或群体上访事件 | 10 | 有劳动争议调解组织、劳动法律监督组织和劳动保护监督组织。 | 5 |  |  |
| 企业败诉的劳动争议案件有1起扣1分。 | 5 |  |  |
| 两年内未发生重大违法案件或因劳动关系纠纷引起的群体性上访事件 | 否决项 |  |  |
| 职工对劳动关系和谐状况比较满意 | 10 | 经职代会测评，职工满意度达80%以上 | 10 |  |  |
| 总分 | 100 | | |  |  |